

Guía de Interpretación de Resultados 360°

Introducción

La evaluación 360° proporciona una visión completa de las fortalezas y áreas de mejora de un profesional a partir de la retroalimentación de diversas fuentes. Interpretar correctamente estos resultados es clave para maximizar el valor de la evaluación y orientar el desarrollo profesional de manera efectiva.

Escala de Resultados

A continuación, se presenta la escala utilizada para evaluar el nivel de atención y desarrollo según los puntajes obtenidos:

Porcentaje de Puntaje	Nivel de Atención	Nivel de Desarrollo
>= 0% - < 50%	Crítico	Muy Bajo
>= 51% - < 74%	Alto	Bajo
>= 75% - < 89%	Moderado	En Desarrollo
>= 90% - 100%	Bajo	Desarrollado

Interpretación de los Resultados

1. Crítico (0% - 50%)

- **Significado:** Hay una brecha considerable en el desempeño esperado.
- **Acciones recomendadas:**
 - Buscar retroalimentación específica de supervisores y colegas.
 - Definir un plan de mejora con metas claras y alcanzables.
 - Participar en capacitaciones o mentorías.

2. Alto (51% - 74%)

- **Significado:** Se presentan oportunidades importantes de mejora.
- **Acciones recomendadas:**
 - Identificar patrones recurrentes en la retroalimentación.
 - Aplicar cambios específicos en el comportamiento y liderazgo.
 - Buscar apoyo en recursos de aprendizaje y desarrollo.

3. Moderado (75% - 89%)

- **Significado:** Buen nivel de desempeño, aunque con áreas de optimización.
- **Acciones recomendadas:**

- Refinar estrategias de comunicación y liderazgo.
- Identificar oportunidades para la innovación y mejora continua.
- Buscar feedback específico para elevar el desempeño al siguiente nivel.

4. Bajo (90% - 100%)

- **Significado:** Fortalezas consolidadas y bien percibidas.
- **Acciones recomendadas:**
 - Compartir mejores prácticas con otros profesionales.
 - Actuar como mentor o coach para colegas.
 - Buscar desafíos adicionales para mantener el crecimiento profesional.

Reflexión Personal

Para obtener el mayor beneficio de esta evaluación, es recomendable realizarse las siguientes preguntas:

- **Fortalezas:** ¿En qué áreas mi autoevaluación coincide con la de mis evaluadores?
- **Debilidades:** ¿Dónde hay consenso en las oportunidades de mejora?
- **Oportunidades:** ¿Hay fortalezas ocultas que otros ven y yo no?
- **Amenazas:** ¿Cuáles son mis puntos ciegos?

La interpretación adecuada de los resultados permite convertir la retroalimentación en una hoja de ruta para el crecimiento profesional continuo.