

1.

## Conoce qué es una evaluación 360°

Es una herramienta para el desarrollo basada en habilidades de liderazgo, ya que a través de ella se obtiene una visión más completa de las fortalezas y áreas de mejora de una persona, ya que considera información de múltiples fuentes (jefe inmediato, colegas, colaboradores, clientes, etc.).

### Recomendaciones:

Considere cualquier brecha entre su autoevaluación y las evaluaciones de los demás como una oportunidad para crecer. Reflexione sobre cómo pueden percibirse sus acciones y su enfoque, y explore formas de alinear su impacto con sus intenciones.

Identifique los insights más relevantes de este informe para enfocarse en fortalecer su desempeño e impulsar su desarrollo profesional.

Evite obsesionarse con la cuestión de si la retroalimentación es absolutamente correcta. La retroalimentación refleja las perspectivas de los demás, que es valioso comprender. Pregúntese: "¿Me sentiría satisfecho si volviera a recibir esta retroalimentación dentro de un año?". Si no es así, considere los pasos que está dispuesto a dar para cambiar.

Tenga en cuenta que los comentarios abiertos se presentan tal como están escritos. Reconozca que algunas personas pueden ser más hábiles que otras para expresar comentarios constructivos.

Hable sobre este informe con mentores o colegas de confianza que puedan brindarle información más profunda y ayudarlo a identificar áreas prioritarias para el desarrollo.

Considere revisar y actualizar su plan de desarrollo para incorporar estos comentarios y alinear sus estrategias de crecimiento con estos conocimientos.

Escala de resultados.:

	Color
	Nivel de Atención
	Nivel de Desarrollo
<b><math>\geq 0\% - &lt; 50\%</math></b>	
Critico	
Muy Bajo	
<b><math>\geq 51\% - &lt; 74\%</math></b>	
Alto	
Bajo	
<b><math>\geq 75\% - &lt; 89\%</math></b>	
Moderado	
En Desarrollo	
<b><math>\geq 90\% - &gt; 100\%</math></b>	
Bajo	
Desarrollado	

## Maximizar el valor de su informe 360

1.

### Cómo utilizar su informe 360 para impulsar la mejora:

Tómese el tiempo para revisar detenidamente este informe y aprovechar al máximo sus conocimientos. Resalte las áreas que le llamen la atención, ya sean positivas o que requieran mejoras.

Reflexione sobre las preguntas siguientes para obtener una comprensión más profunda y guiar su autoevaluación:

### **Fortalezas**

¿Dónde están mis fortalezas confirmadas?, es decir, ¿Dónde hay consistencia entre mi autoevaluación y la del resto de los evaluadores?

### **Debilidades**

¿Dónde están mis áreas de desarrollo confirmadas?, es decir, ¿Dónde hay consistencia entre mi autoevaluación y la del resto de los evaluadores respecto a las debilidades?

### **Oportunidades**

¿Dónde están mis fortalezas ocultas?, es decir, ¿Dónde los evaluadores me clasificaron mejor que yo mismo (a)?

### **Amenazas**

¿Dónde están mis puntos ciegos?, es decir, ¿Dónde me veo mejor en comparación con tus evaluadores?

Relacione los conocimientos adquiridos en este informe con acciones de desarrollo específicas. Pregúntese:

Planifique una conversación de desarrollo con su supervisor inmediato para discutir los resultados de su evaluación 360.